



Åpenhet om ansvar

Åpenhetsloven - rapport 2023

Innhold

FN's bærekraftsmål	1
Aktsomhetsvurdering	2
Innledning.....	3
Nøkkelinformasjon bedrift.....	4
Nøkkelinformasjon leverandører.....	5
Forankring av bærekraft i virksomheten.....	6
Kartlegging av virksomhetens påvirkning.....	7
Stans, forebygge eller redusere påvirkning	8
Overvåke gjennomføring og resultater.....	9



FNs BÆREKRAFTSMÅL



FNs 17 mål for bærekraftig utvikling er den mest ambisiøse agendaen for bærekraftig utvikling som noen gang er vedtatt av landene i verden og er utformet for å utrydde ekstrem fattigdom, redusere ulikheter og urettferdighet, fremme fred og bekjempe klimakrisen.

HeatWork jobber aktivt med bærekraftsmålene og bidrar til de tre følgende målene:



HeatWorks mobile varmeløsninger har ekstremt høy energieffektivitet, opptil 94 %. Ved å kun levere den nødvendige energien oppnår kundene høy energieffektivitet og minimerer deres miljøpåvirkning. **Bidrar til delmål 7.3**



Med HeatWorks totale varmekonsept kan byggefirmaer møte dagens miljøkrav for eksempel gjennom effektiv tining og null utslipp. Gjennom våre produktene bidrar vi til reduserte utslipp, og hjelper kundene med å forbedre sine grønne strategier ved å drive prosjektene deres videre på en miljøvennlig måte. **Bidrar til delmål 9.4**



Den vanligste måten å bekjempe skadedyr i dag er ved å bruke kjemikalier. HeatWorks produkter for bruk innen skadedyrbekjempelse oppfyller kravene skadedyrindustrien stiller, uten bruk av gift og kjemikalier. **Bidrar til delmål 9.4**

Aktsomhetsvurdering

Denne rapporten er bygget rund FNs veilende prinsipper for næringslivet og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheten kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis og er tilpasset HeatWork Norway AS sin kontekst og risiko.

Kommuniser
hvordan påvirkningen
er håndtert

**Kartlegg og vurder negativ
påvirkning/skade** ut fra egen
virksomhet, leverandørkjede
og forretningsforbindelser



**Sørg for, eller
samarbeid om,**
gjenoppretting
og erstatning der
det er påkrevd

Overvåk
gjennomføring
og resultater

**Stans, forebygg
eller reduser**
negativ påvirkning/skade

Innledning

HeatWork Norway AS

HeatWork Norway AS er et produksjonsselskap med base i Narvik, Norge. Vår bedrift har gjennom mange år opparbeidet en unik kompetanse på miljøvennlig væskebåren teknologi, med genuint fokus på kvalitet, design, ytelse og ikke minst bærekraft.

Virksomheten blei stiftet i 2003, da som et lokalt, familieeid selskap. Siden april 2023 har vi vært en del av Sdiptech AB, et teknologikonsern som erverver og utvikler virksomheter som bidrar til å skape mer bærekraftige, effektive og sikre samfunn.

HeatWork eier hele verdikjeden selv, fra idé til ferdig produkt. Dette gir oss mulighet til å kontinuerlig ha fokus på og arbeide med en bærekraftig forretningspraksis og innovasjoner. Våre mobile løsninger kan kjøres på alle tilgjengelige energibærere, inkludert elektrisitet og fjernvarme - dette gir våre kunder stor fleksibilitet i det grønne skiftet.

Visjon

Vår visjon er å alltid kunne tilby mer effektive og mer miljøvennlige løsninger enn det som er på markedet idag - og for fremtiden.

Etiske retningslinjer (Code of Conduct)

Etiske retningslinjer er en viktig del av HeatWork's bærekraftarbeid og gjelder for alle ansatte i virksomheten, inkludert styret og konsulenter. Den er basert på våre kjerneverdier og uttrykker hvordan vi driver forretninger. Derfor er det viktig at alle i HeatWork vet, forstår og handler deretter. Som ansatt eller representant i HeatWork er du personlig ansvarlig for å forstå og forplikte deg til retningslinjene.

Code of Conduct er inspirert av verdiene i De ti prinsippene i FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Den legger føringer for vårt daglige arbeid på en rekke viktige områder, som menneskerettigheter, miljøspørsmål og antikorrupsjon, men den dekker ikke alle situasjoner som kan oppstå, ei heller alle forskrifter eller interne retningslinjer eller regler. Vi må alltid følge gjeldende lover i landene der vi opererer. I visse situasjoner, spesielt i land med svak lovgivning eller kontroll, kan kravene til våre etiske retningslinjer være strengere enn lokale forskrifter, skikker og praksis. I disse tilfellene skal vi følge våre egne verdier og retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer er tilgjengelig på vår hjemmeside www.heatwork.com/apenhetsloven/

Nøkkelinformasjon bedrift

Navn på bedriften:

HeatWork Norway AS

Adresse hovedkontor:

Skarvenesveien 6, 8516 Narvik

Produkter:

Produksjon og salg av væskebårne varmekonsepter

Beskrivelse av struktur:

HeatWork er et teknologiselskap med base i Narvik, Norge. Hovedaksjoner er Sdiptech AB. Under vårt merkenavn selger vi produkter til blant annet bransjer som bygg- og anlegg, betong, fjernvarme og skadedyr. Våre kunder er i stor grad lokalisert i Skandinavia, men også noen i Europa for øvrig.

Omsetning i rapporteringsår (NOK)

Ca. 110 mill.

Antall ansatte i rapporteringsår

40

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapport

Dette er første gang vi rapporterer

Navn/tittel på kontaktperson for rapporten:

Caroline Markussen, Administrativ prosjektleder - caroline@heatwork.com

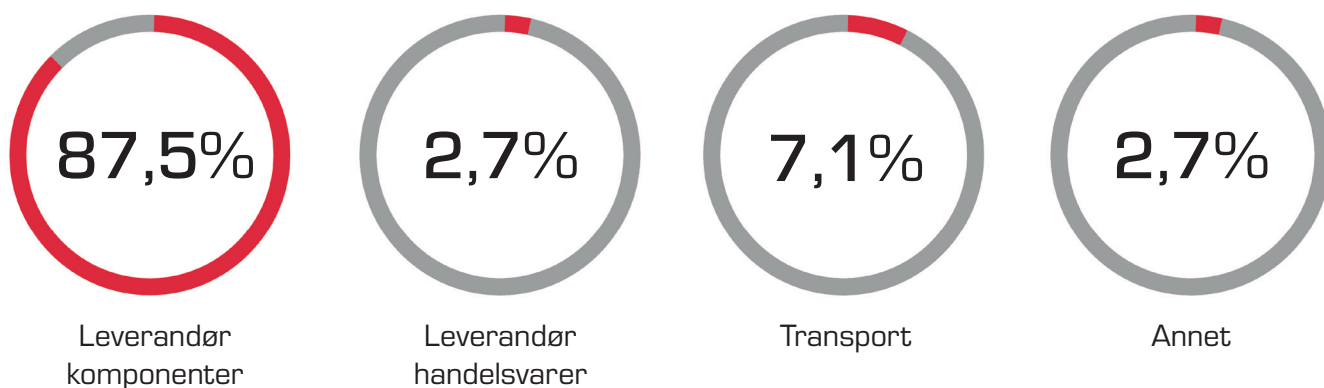
Reidar Schille, Daglig leder - reidar@heatwork.com

Nøkkelinformasjon leverandører

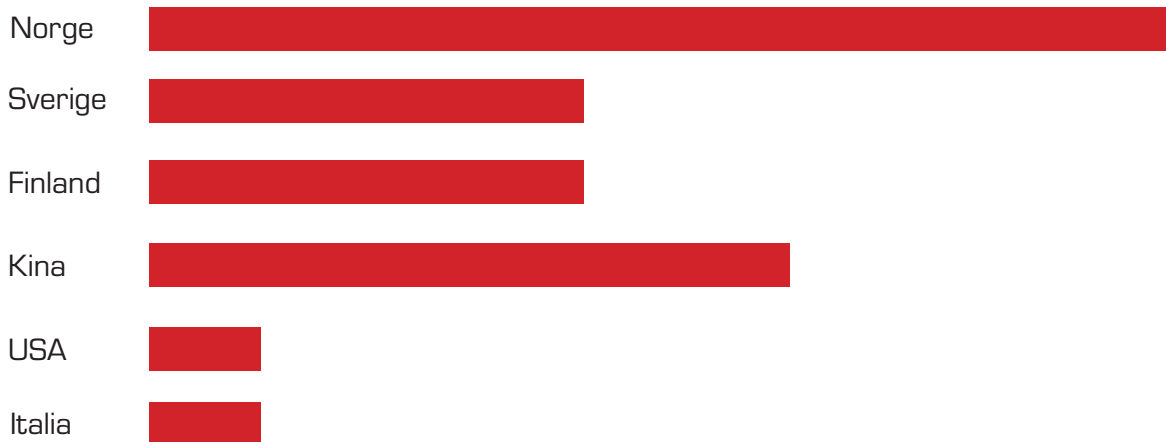
Generell beskrivelse av leverandørkjede:

Artikler og råvarer kjøpes fra flere ulike leverandører over hele verden, men i hovedsak leverandører fra i Norge, Sverige, Finland, USA og Kina. Våre 25 største leverandører utgjør ca 75% av alle våre innkjøpskost til produksjon. Av de 25 leverandørene utgjør de 5 største ca 38% av totale innkjøpskostnader.

Type innkjøp og leverandør:



Fordeling av våre største leverandører pr land:



Forankring av bærekraft i virksomheten

Policy for bærekraftig forretningspraksis

Gjennom en bærekraftig forretningspraksis ønsker vi i HeatWork å bidra til økonomisk, miljømessig og sosial utvikling gjennom å skape arbeidsplasser, innovasjoner og løsninger som samfunnet trenger. Vi arbeider kontinuerlig med å forstå innvirkningen vår virksomhet har, iverksette tiltak der det er behov, og sørge for at oppfølging av tiltak er en del av hverdagen. HeatWork er underlagt *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold*, og vi er forpliktet til å drive selskapet vårt med integritet og i samsvar med standarder og prinsipper for forretningsatferd og våre etiske retningslinjer, vår policy, gjeldende lover, regler og forskrifter, samt internasjonale aksepterte retningslinjer og konvensjoner.

Forankring av policy

HeatWork har forankret sin policy for bærekraftig forretningspraksis i ledelsesgruppen og styret, og den er integrert i hele virksomheten. Vi har tydelige ambisjoner om hvordan verdiskapning og utvikling i selskapet skal skje, og at det skjer på en ansvarlig måte som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vi har tydelig plassert ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurdering hos nøkkelperson i virksomheten og med støtte på konsernnivå. Vi skal årlig foreta aktsomhetsvurdering i hele vår verdikjede for å sikre at våre leverandører og samarbeidspartnere følger de samme erklæringer, konvensjoner og normer for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som vi følger.

Mål og ambisjoner

- 1 Sikre økonomisk bærekraft i våre produkter og løsninger
- 2 Sikre en stabil, trygg og bærekraftig leverandørportefølje
- 3 Lønnsom drift og et langsiktig perspektiv
- 4 Utvikle og produsere kvalitetsprodukter med lang levetid
- 5 Redusere direkte og indirekte klimautslipp
- 6 Skape god tilfredshet hos våre kunder - til å stole på
- 7 Levere driftssikre produkter og energieffektive løsninger
- 8 Sikre og bygge kompetanse og et trygt arbeidsmiljø

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging av vesentlig risiko

For å kunne identifisere virksomhetens negative påvirkning, har vi utarbeidet en oversikt over virksomhetens risikoområder og gjennomført en overordnet analyse av både virksomheten, leverandørkjeden og samarbeidspartnere hvis hensikt var å sikre riktig prioritering av innsatsen i oppstartsfasen. Med utgangspunkt i denne, og gitt prinsippet om risikobasert tilnærming og forholdsmessighet, velger vi å fokusere på leverandørleddet.

Hensikten med kartleggingen av leverandørene er først og fremst for å få en bedre forståelse av verdikjeden, få en oversikt over leverandørenes produksjon, identifisere faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser, og dermed få en oppfatning av hvilke områder i leverandørkjeden som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.



Stans, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Hos HeatWork er vi forpliktet til å drive virksomhet på en etisk, ansvarlig og bærekraftig måte. Vi tror at våre leverandører spiller en avgjørende rolle i å støtte våre verdier og mål. Derfor har vi en Code of Conduct for leverandører som skisserer standardene og forventningene vi har til våre leverandører for å sikre en felles forpliktelse til sosialt, miljømessig og etisk ansvar. Leverandører må overholde alle gjeldende lover, forskrifter og industristandarder i landene der de opererer. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, arbeidslover, miljøforskrifter, helse- og sikkerhetsstandarder og antikorrupsjonslover.

Leverandører oppfordres til å rapportere eventuelle bekymringer eller brudd på retningslinjene gjennom en ekstern og anonym varslersfunksjon. Et rapportert problem vil bli behandlet konfidensielt og vil ikke resultere i gjengjeldelse mot varsleren. Ved å følge leverandørens atferdskodeks kan vi samarbeide for å fremme ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Leverandører spiller en viktig rolle i vår felles forpliktelse til etisk oppførsel, sosialt ansvar og miljøforvaltning. Vi verdsetter vårt partnerskap og samarbeid for å opprettholde disse prinsippene.

HeatWork jobber aktivt sammen med våre leverandører og har løpende tilstedeværelse hos våre leverandører i alle land. Vi mener at dette er en svært lønnsom investering for et godt leverandørforhold.

Mål og fremdrift i rapporteringsår

- 1** **Mål:** Førstegangsrapportering. Samle informasjon og systematisere
Status: Pågående. Innsamling av data fra leverandører ikke klart.
Rapporten vil bli løpende oppdatert
- 2** **Mål:** Kartlegging og prioritering av vesentlig risikoområder
Status: Vi har kartlagt og prioritert de viktigste og mest vesentlige risikoområdene for mennesker, dyr, miljø og samfunn som vår virksomhet kan påvirke. Pågående arbeid med leverandørkartlegging
- 3** **Mål:** Våre leverandører skal ha lest og akseptert våre retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct)
Status: Pågående

Overvåk gjennomføring og resultater

Metoden som benyttes for innsamling av data er Position Green. Her har vi mulighet til å utarbeidet spørreskjema, samle data og informasjon, samt analysere denne. Skjemaet inneholder spørsmål knyttet til faktiske negative konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Skjema inneholder også vår supplier Code of Conduct som leverandøreren våre må gjennomgå og akseptere. Skjema vil bli benyttet videre i ved avtaleinngåelse med nye leverandører. Det er ikke gjort funn av avvik i vår aktsomhetsvurderingen, men dette arbeidet er en kontinuerlig prosess og rapporten vil bli løpende oppdatert dersom det avdekkes forhold som har negativ påvirkning.